

INTERNATIONAL
SCIENCE REVIEWS



№3 (6) 2024

Social Sciences series



International Science Reviews

Social Sciences series

Published since 2020

No. 3 (6) / 2024

Astana 2024

International Science Reviews. Social Sciences series
журналының редакциялық алқасы

БАС РЕДАКТОР

- **Амандыкова Сауле Кошкеновна**, заң ғылымдарының докторы, профессор, Астана халықаралық университеті (Қазақстан);

БАС РЕДАКТОРДЫҢ ОРЫНБАСАРЫ

- **Ибраева Айгерим Ергалиевна** – PhD, әлеуметтік-гуманитарлық ғылымдары жоғары мектебінің деканы, Астана халықаралық университеті (Қазақстан);

РЕДАКТОРЛАР:

- **Хайрмуханмедов Нурбек Исабаевич**, PhD, құқық жоғары мектебінің деканы, Астана халықаралық университеті (Қазақстан);
- **Смагулова Зубираш Калыбековна**, PhD, экономика жоғары мектебінің деканы, Астана халықаралық университеті (Қазақстан);
- **Ахмадиева Жанна Куанышевна**, педагогика ғылымдарының кандидаты, Педагогика институтының директоры, Астана халықаралық университеті (Қазақстан);
- **Яцек Залесны**, заң ғылымдарының докторы, профессор, Варшава университеті (Польша);
- **Милен Балтов**, PhD, профессор, Бургас еркін университеті (Болгария);
- **Ришард Пукала**, PhD, профессор, студенттер жұмыс жөніндегі проректор, Бронислав Маркевич қолданбалы ғылымдар мемлекеттік университеті (Польша);
- **Шаляпин Олег Васильевич**, педагогика ғылымдарының докторы, Новосибирск мемлекеттік педагогикалық университетінің профессоры (Ресей);
- **Нағымжанова Қарақат Мұқашқызы**, педагогика ғылымдарының докторы, Л.Н. Гумилев атындағы Еуразия ұлттық университеті (Қазақстан);

- **Аленов Марат Амрадинович**, заң ғылымдарының докторы, Астана халықаралық университеті (Қазақстан);
- **Аймурзина Бағлан Төлегенқызы**, экономика ғылымдарының докторы, профессор, Астана халықаралық университеті (Қазақстан);
- **Нурмагамбетов Аманжол Магзумович**, заң ғылымдарының докторы, профессор, Астана халықаралық университеті (Қазақстан);
- **Анафинова Мадина Латыповна**, филология ғылымдарының кандидаты, Астана халықаралық университеті (Қазақстан);
- **Жұмбаева Заида Ефимовна**, педагогика ғылымдарының кандидаты, профессор, Астана халықаралық университеті (Қазақстан);
- **Окутаева Сауле Толегеновна**, PhD, Астана халықаралық университеті (Қазақстан);
- **Самарханов Талант Нұржақыпұлы**, PhD, Астана халықаралық университеті (Қазақстан);
- **Сейсекенова Айнаш Байкенженовна**, филология ғылымдарының кандидаты, Астана халықаралық университеті (Қазақстан);
- **Шахметова Назира Аханқызы**, филология ғылымдарының кандидаты, Астана халықаралық университеті (Қазақстан).

International Science Reviews. Social Sciences series

ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР

- **Амандыкова Сауле Кошкеновна** – доктор юридических наук, профессор, Международный университет Астана (Казахстан)

ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

- **Ибраева Айгерим Ергалиевна** – PhD, декан Высшей школы социально-гуманитарных наук, Международный университет Астана (Казахстан);

РЕДАКТОРЫ:

- **Хайрмуханмедов Нурбек Исабаевич**, PhD, декан высшей школы права, Международный университет Астана (Казахстан);
- **Смагулова Зубираш Калыбековна**, PhD, декан высшей школы экономики, Международный университет Астана (Казахстан);
- **Ахмадиева Жанна Куанышевна**, кандидат педагогических наук, доцент, директор педагогического института, Международный университет Астана (Казахстан);
- **Яцек Залесны**, доктор юридических наук, профессор, Варшавский университет (Польша);
- **Милен Балтов**, PhD, профессор, Бургасский свободный университет (Болгария);
- **Ришард Пукала**, PhD, профессор, проректор по работе со студентами, Государственный университет прикладных наук Бронислава Маркевича (Польша);
- **Шаляпин Олег Васильевич**, доктор педагогических наук, профессор, Новосибирский государственный педагогический университет (Россия);
- **Нагымжанова Каракат Мукашовна**, доктор педагогических наук, Евразийский национальный университет имени Л.Н. Гумилева (Казахстан);
- **Аленов Марат Амрадинович**, доктор юридических наук, Международный университет Астана (Казахстан);
- **Аймурзина Баглан Толегеновна**, доктор экономических наук, профессор, Международный университет Астана (Казахстан);

- **Нурмагамбетов Аманжол Магзумович** – доктор юридических наук, профессор, Международный университет Астана (Казахстан);
- **Анафинова Мадина Латыповна**, кандидат филологических наук, Международный университет Астана (Казахстан);
- **Жумабаева Зайда Ефимовна**, кандидат педагогических наук, профессор, Международный университет Астана (Казахстан);
- **Окутаева Сауле Толегеновна**, PhD, Международный университет Астана (Казахстан);
- **Самарханов Талант Нуржакыпович**, PhD, Международный университет Астана (Казахстан);
- **Сейсекенова Айнаш Байкенженовна** кандидат филологических наук, Международный университет Астана (Казахстан);
- **Шахметова Назира Аханқызы**, кандидат филологических наук, Международный университет Астана (Казахстан).

**Editorial team of the journal
International Science Reviews. Social Sciences series**

CHIEF EDITOR

- **Saule Amandykova**, Doctor of Legal Sciences, Professor, Astana International University (Kazakhstan)

DEPUTY CHIEF EDITOR

- **Aigerim Ibrayeva**, PhD, Dean of the Higher School of Social Sciences and Humanities, Astana International University (Kazakhstan);

EDITORS:

- **Nurbek Khairmukhanmedov**, PhD, Dean of the Higher School of Law, Astana International University (Kazakhstan);
- **Zubirash Smagulova**, PhD, Dean of the Higher School of Economics, Astana International University (Kazakhstan);
- **Zhanna Akhmediyeva**, Candidate of Pedagogical Sciences, Director of the Pedagogical Institute, Astana International University (Kazakhstan);
- **Jacek Zalesny**, Doctor of Legal Sciences, Professor, Warsaw University (Poland);
- **Milen Baltov**, PhD, Professor, Burgas Free University (Bulgaria);
- **Ryszard Pukała**, PhD, Professor, Vice-Rector for Student Affairs, Bronislaw Markiewicz State University of Applied Sciences (Poland);
- **Oleg Shalyapin**, Doctor of Pedagogical Sciences, Professor, Novosibirsk State Pedagogical University (Russia);
- **Karakat Nagymzhanova**, Doctor of Pedagogical Sciences, L.N. Gumilyov Eurasian National University (Kazakhstan);
- **Marat Alenov**, Doctor of Legal Sciences, Astana International University (Kazakhstan);
- **Baglan Aimurzina**, Doctor of Economic Sciences, Professor, Astana International University (Kazakhstan);
- **Amanzhol Nurmagambetov**, Doctor of Legal Sciences, Professor, Astana International University (Kazakhstan);
- **Madina Anafinova**, Candidate of Philology, Astana International University (Kazakhstan);

- **Zaida Zhumabaeva**, Candidate of Pedagogical Sciences, Professor, Astana International University (Kazakhstan);
- **Saule Okutayeva**, PhD, Astana International University (Kazakhstan);
- **Talant Samarkhanov**, PhD, Astana International University (Kazakhstan);
- **Ainash Seisekenova**, Candidate of Philological Sciences, Astana International University (Kazakhstan);
- **Nazira Shahmetova**, Candidate of Philology, Astana International University (Kazakhstan).

Editorial address: 8, Kabanbay Batyr avenue, of.316, Astana, Kazakhstan, 010000

Tel.: (7172) 24-18-52 (ext. 316)

E-mail: aiu.socialscience@yandex.kz

International Science Reviews

Social Sciences series

Owner: Astana International University

Periodicity: quarterly

Circulation: 500 copies

«INTERNATIONAL SCIENCE REVIEWS»

МАЗМҰНЫ

Секция
ҚҰҚЫҚ

- М.Жаскайрат** «ТҰРҒЫН ҮЙ» ЖӘНЕ «ТҰРҒЫН ҮЙ КЕҢІСТІП» ҰҒЫМДАРЫНЫҢ АРАҚАТЫНАСЫ.....15
- А.К.Құттыбаева** ЖАСАҢДЫ ИНТЕЛЛЕКТІНІ ЗАҢНАМАЛЫҚ ПРОЦЕСТЕ ҚОЛДАНУ: ҰЙЫМДАСТЫРУШЫЛЫҚ ЖӘНЕ ҚҰҚЫҚТЫҚ ШОЛУ.....26
- К.Г.Адамов** ЕУРОМАЙДАН ЖАҢА ГЕОПОЛИТИКАЛЫҚ ШЫҢДЫҚТЫ ҚАЛЫПТАСТЫРУ ТРИГЕРІ РЕТІНДЕ.....41
- А.Д.Абишева** ЖАСТАРДАҒЫ СУИЦИДТІК МІНЕЗ-ҚҰЛЫҚТЫҢ ӘЛЕУМЕТТІК-ОТБАСЫЛЫҚ АНЫҚТАУШЫЛАРЫ.....59

Секция
ЭКОНОМИКА ЖӘНЕ ҚАРЖЫ

- Г.А. Кадырова** КӘСІПОРЫННЫҢ МАРКЕТИНГ ҚЫЗМЕТІН БАСҚАРУ ӘДІСТЕМЕСІ.....66
- А.А. Усипбеков** ЦИФРЛЫҚ ТРАНСФОРМАЦИЯ ЖӘНЕ ИННОВАЦИЯЛАР: ҚАЗАҚСТАННЫҢ ҚАРЖЫ НАРЫҒЫНДАҒЫ ЖАҢА ҮРДІСТЕР МЕН ОНЫҢ БОЛАШАҒЫ.....76
- С.Т. Окутаева** АҚШ - ТАҒЫ МҮТЕДЕКТЕРДІ МЕМЛЕКЕТТІК ЖӘНЕ ҮКІМЕТТІК ЕМЕС ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУДЫ ҚОЛДАУ.....88
- К.Р. Нурсултанова** КӘСІПОРЫН МЫСАЛЫНДА САУДА-ДЕЛДАЛДЫҚ ҰЙЫМДАРДЫҢ АЙНАЛЫМ ШЫҒЫНДАРЫН ОҢТАЙЛАҢДЫРУ.....97
- Г.Нуржанова** САЛЫҚТЫҚ РЕТТЕУДІҢ ХАЛЫҚАРАЛЫҚ ТӘЖІРИБЕСІ ЖӘНЕ ОНЫҢ ҚАЗАҚСТАҢДА ҚОЛДАНУ ҮШІН ӘЛЕУЕТІ.....106

Секция
ӘЛЕУМЕТТІК ГУМАНИТАРЛЫҚ ҒЫЛЫМДАР

Т.Г. Баймухамбетов ОРТАЛЫҚ АЗИЯ МЕН ТАЯУ ШЫҒЫС
МЕМЛЕКЕТТЕРІНІҢ ӨЗАРА ҚАРЫМ-ҚАТЫНАСТАРЫНА ҚЫСҚАША
ТАЛДАУ.....113

Т.Г. Баймухамбетов ТАЯУ ШЫҒЫСТАҒЫ ІРІ ОЙЫНШЫЛАРДЫҢ
МҮДДЕЛЕРІ. ӘЛЕМДІК ЖӘНЕ АЙМАҚТЫҚ ДЕРЖАВАЛАРДЫҢ САЯСИ
ЖАҒДАЙҒА РӨЛІ МЕН ӘСЕРІН ТАЛДАУ.....124

СОДЕРЖАНИЕ

Секция
ПРАВО

- М.Жаскайрат** СООТНОШЕНИЕ ПОНЯТИЙ «ЖИЛИЩЕ» И «ЖИЛОЕ ПОМЕЩЕНИЕ»15
- А.К. Құттыбаева** ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ИСКУССТВЕННОГО ИНТЕЛЛЕКТА В ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫХ ПРОЦЕССАХ: ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ И ПРАВОВЫЕ АСПЕКТЫ.....26
- К.Г. Адамов** ЕВРОЙМАЙДАН КАК ТРИГГЕР ФОРМИРОВАНИЯ НОВОЙ ГЕОПОЛИТИЧЕСКОЙ РЕАЛЬНОСТИ.....41
- А.Д. Абишева** СОЦИАЛЬНЫЕ И СЕМЕЙНЫЕ ДЕТЕРМИНАНТЫ СУИЦИДАЛЬНОГО ПОВЕДЕНИЯ У МОЛОДЕЖИ.....59

Секция
ЭКОНОМИКА и ФИНАНСЫ

- Г.А. Кадырова** МЕТОДИКА УПРАВЛЕНИЯ МАРКЕТИНГОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ ПРЕДПРИЯТИЯ.....66
- А.А. Усипбеков** ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ И ИННОВАЦИИ: НОВЫЕ ТЕНДЕНЦИИ И ЕГО БУДУЩЕЕ НА ФИНАНСОВОМ РЫНКЕ КАЗАХСТАНА.....76
- С.Т. Окутаева** ГОСУДАРСТВЕННАЯ И НЕГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОДДЕРЖКА ТРУДОУСТРОЙСТВА ЛИЦ С ИНВАЛИДНОСТЬЮ В США.....88
- К.Р. Нурсултанова** ОПТИМИЗАЦИЯ ИЗДЕРЖЕК ОБРАЩЕНИЯ ТОРГОВО-ПОСРЕДНИЧЕСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ НА ПРИМЕРЕ ПРЕДПРИЯТИЯ.....97

Г.Нуржанова _____МЕЖДУНАРОДНЫЙ ОПЫТ НАЛОГОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ И ЕГО ПОТЕНЦИАЛ ДЛЯ ПРИМЕНЕНИЯ В КАЗАХСТАНЕ	106
---	-----

Секция

СОЦИАЛЬНЫЕ ГУМАНИТАРНЫЕ НАУКИ

Т.Г. Баймухамбетов _____КРАТКИЙ АНАЛИЗ ВЗАИМООТНОШЕНИЙ ГОСУДАРСТВ ЦЕНТРАЛЬНОЙ АЗИИ И БЛИЖНЕГО ВОСТОКА.....	113
---	-----

Т.Г. Баймухамбетов _____ИНТЕРЕСЫ КРУПНЫХ ИГРОКОВ НА БЛИЖНЕМ ВОСТОКЕ. АНАЛИЗ РОЛИ И ВЛИЯНИЯ МИРОВЫХ И РЕГИОНАЛЬНЫХ ДЕРЖАВ НА ПОЛИТИЧЕСКУЮ СИТУАЦИЮ.....	124
---	-----

«INTERNATIONAL SCIENCE REVIEWS»**CONTENT****Section****LAW**

<u>M. Zhaskayrat</u> RELATIONSHIP BETWEEN THE CONCEPTS OF «HOUSING» AND «RESIDENTIAL PREMISES».....	15
<u>A.K. Kuttybaeva</u> USE OF ARTIFICIAL INTELLIGENCE IN LEGISLATIVE PROCESSES: ORGANIZATIONAL AND LEGAL ASPECTS.....	26
<u>K.G. Adamov</u> EUROMAIDAN AS A TRIGGER FOR THE FORMATION OF A NEW GEOPOLITICAL REALITY.....	41
<u>A.D. Abisheva</u> SOCIAL AND FAMILY DETERMINANTS OF SUICIDAL BEHAVIOR IN YOUTH.....	59

Section**ECONOMICS AND FINANCE**

<u>G.A. Kadyrova</u> THE METHODOLOGY OF MANAGING THE MARKETING ACTIVITIES OF THE ENTERPRISE.....	66
<u>A.A. Usipbekov</u> DIGITAL TRANSFORMATION AND INNOVATION: NEW TRENDS AND ITS FUTURE IN THE FINANCIAL MARKET OF KAZAKHSTAN.....	76
<u>S.T. Okutaeva</u> STATE AND NON-STATE SUPPORT FOR THE EMPLOYMENT OF PERSONS WITH DISABILITIES IN THE UNITED STATES.....	88
<u>K.R. Nursultanova</u> OPTIMIZATION OF THE COSTS OF DEALING WITH TRADE AND INTERMEDIARY ORGANIZATIONS ON THE EXAMPLE OF AN ENTERPRISE.....	97

<u>G.Nurzhanova</u> INTERNATIONAL EXPERIENCE OF TAX REGULATION AND ITS POTENTIAL FOR APPLICATION IN KAZAKHSTAN.....	106
--	-----

Section

SOCIAL HUMANITIES

<u>T.G. Baimukhambetov</u> A BRIEF ANALYSIS OF THE RELATIONS BETWEEN THE STATES OF CENTRAL ASIA AND THE MIDDLE EAST	113
--	-----

<u>T.G.Baimukhambetov</u> INTERESTS OF MAJOR PLAYERS IN THE MIDDLE EAST. ANALYSIS OF THE ROLE AND INFLUENCE OF WORLD AND REGIONAL POWERS ON THE POLITICAL SITUATION.....	124
---	-----

ГОСУДАРСТВЕННАЯ И НЕГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОДДЕРЖКА ТРУДОУСТРОЙСТВА ЛИЦ С ИНВАЛИДНОСТЬЮ В США

Окутаева С.Т.

PhD, ассоциированный профессор
Международный университет Астана
e-mail: saulesha_okutaeva@mail.ru

Аннотация. Данное исследование представляет собой комплексный анализ вопросов трудоустройства лиц с инвалидностью и социально уязвимых категорий в США. В работе рассматриваются исторические аспекты развития правовой базы, такие как Закон об американцах с инвалидностью (ADA), а также современные законодательные инициативы, направленные на защиту прав и обеспечение равного доступа к трудовым возможностям. Особое внимание уделено текущим проблемам и вызовам, включая стигматизацию и дискриминацию, с которыми сталкиваются эти категории работников на рынке труда. В исследовании также проанализированы успешные стратегии и программы, направленные на преодоление этих барьеров, такие как адаптация рабочих мест и программы профессионального обучения. Авторы подчеркивают важность дальнейшего совершенствования инклюзивной политики, которая способствует созданию более равных условий для всех работников, независимо от их физических возможностей.

Ключевые слова: лица с инвалидностью, занятость, безработица, опыт США, трудоустройство лиц с инвалидностью

ВВЕДЕНИЕ

Дискриминация по признаку инвалидности продолжает оставаться значимой проблемой, существенно ограничивающей доступ людей с инвалидностью к рабочим местам и карьерным возможностям. В результате проведенного исследования среди данной категории населения были выявлены ключевые барьеры, среди которых — неверные представления работодателей о возможностях людей с инвалидностью. Существует ошибочное мнение, что такие сотрудники менее продуктивны или неспособны к выполнению определенных задач. Дополнительно работодатели часто испытывают опасения по поводу потенциальных расходов, связанных с адаптацией рабочего пространства и предоставлением специальных условий. Отсутствие должного понимания потребностей и способностей лиц с инвалидностью также препятствует эффективному набору сотрудников и объективной оценке их квалификаций.

Лица с инвалидностью сталкиваются с серьезными проблемами доступа к рабочим местам из-за физической недоступности инфраструктуры, включая здания, транспортные средства и другие объекты. Например, отсутствие пандусов, лифтов и доступных туалетов создает архитектурные барьеры, которые делают невозможным посещение определенных рабочих помещений. Также недостаточная доступность транспорта, такого как автобусы и поезда, не оборудованные для людей с ограниченными возможностями, значительно ограничивает их мобильность и возможность добраться до работы.

Еще одна серьезная преграда — это нехватка информации в доступных форматах, таких как субтитры для видео или аудиоописания для изображений, что препятствует получению необходимой информации о вакансиях. Подготовка лиц с инвалидностью к труду должна не только упростить процесс трудоустройства, но и способствовать формированию интереса к работе, что позволит в дальнейшем достичь успехов в профессиональной сфере [1].

Трудоустройство лиц с инвалидностью приносит значительные экономические и социальные выгоды как для самих работников, так и для общества в целом. Во-первых, это способствует улучшению уровня жизни людей с инвалидностью за счёт их финансовой независимости. Во-вторых, трудоустройство помогает сокращать государственные расходы на социальные пособия и программы поддержки, что способствует повышению эффективности бюджетных средств.

Более того, вовлечение людей с инвалидностью в трудовой процесс повышает общую производительность труда и приносит дополнительные прибыли предприятиям. С социальной точки зрения, трудоустройство способствует интеграции лиц с инвалидностью в общество, что ведёт к снижению уровня дискриминации и повышению толерантности. Этот процесс также помогает укрепить социальные связи, позволяя людям с инвалидностью чувствовать себя полноценными членами общества. Важно отметить, что их участие в рабочей жизни способствует повышению осведомлённости общества о потребностях и возможностях людей с инвалидностью [2].

Опыт США, где проблема трудоустройства лиц с инвалидностью решена по сравнению с Казахстаном на более высоком уровне, станет полезным для исследований в этой области.

ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ.

Законодательство Соединенных Штатов уже несколько десятилетий предусматривает разнообразные меры для социальной интеграции и поддержки людей с ограниченными возможностями. Показательным в

этом смысле стало решение Верховного суда в 1999 году. Суть в том, что государство обязано создавать все условия для проживания инвалидов в своих домах в обычной городской среде, а не в специальных пансионатах.

Существует множество государственных, коммерческих и благотворительных программ по оказанию регулярной бытовой или медицинской помощи на дому. Многие меры касаются трудоустройства, поскольку люди с ограниченными возможностями зачастую сталкивались с дискриминацией в этом плане. Законы запрещают отказывать в приеме на работу тем инвалидам, которые способны в полной мере выполнять служебные обязанности. Они также ограничивают перечень вопросов о заболевании претендента, которые кадровик может задавать на собеседовании.

Другое положение обязывает компанию, желающую получать контракты от федерального правительства на сумму свыше 50 тысяч долларов, выделять в своем штате по меньшей мере 7 процентов вакансий под сотрудников-инвалидов, а также создавать соответствующие условия на рабочем месте.

В США действуют несколько законов, защищающих права ЛСИ на трудоустройство, таких как Americans with Disabilities Act (ADA) и Rehabilitation Act of 1973. Например, Закон «Americans with Disabilities Act» требует от работодателей предоставления разумных приспособлений для ЛСИ и запрещает дискриминацию по признаку инвалидности. Закон «Rehabilitation Act of 1973» требует от федеральных работодателей и подрядчиков соблюдения принципов равных возможностей и разумных приспособлений.

В США существует ряд государственных программ, которые направлены на содействие трудоустройству лиц с инвалидностью. Приведем некоторые из них.

1. Программа содействия трудоустройству лиц с инвалидностью (*Vocational Rehabilitation program*) предоставляет широкий спектр услуг, включая профессиональную подготовку, поиск работы, адаптацию рабочих мест и поддержку на рабочем месте.

2. Программа социальной помощи (*Temporary Assistance for Needy Families, TANF*) предоставляет финансовую помощь нуждающимся семьям и содержит положения о программах трудовой подготовки и поиска работы.

3. Программа трудовой подготовки (*Workforce Investment Act*) предоставляет средства для оплаты профессиональной подготовки, поиска работы и других услуг, направленных на повышение квалификации и трудоустройства населения, включая лиц с инвалидностью.

4. Программа трудоустройства и профессионального обучения *Ticket to Work* — это федеральная программа, предоставляемая Управлением социального обеспечения (SSA). Она предназначена для помощи людям с инвалидностью в поиске и удержании работы. Рабочие агенты и услуги. Помощь в поиске работы, карьерное консультирование и обучение. Финансовая поддержка. Оплата услуг профессиональных консультантов и тренеров по работе. В рамках данной программы предоставляется стимулирование работодателям, нанимающим социально-уязвимые слои населения, таких как налоговые льготы [3].

Наконец, предусмотрены программы финансовой поддержки и субсидий на медицинскую помощь для тех лиц с инвалидностью, которые не могут зарабатывать самостоятельно, сегодня таких свыше 10 миллионов. Средний размер выплаты - около 1100-1200 долларов ежемесячно. В общей сложности программы финансовой поддержки лиц с инвалидностью обходятся правительству примерно в 150 миллиардов долларов в год, составляя около 20 процентов бюджета Управления социального страхования США.

В США социально уязвимые категории могут получать несколько видов пособий и финансовой помощи в зависимости от их потребностей, уровня инвалидности и других факторов. Так, например, в Соединенных Штатах есть программа, предоставляемая Управлением социального обеспечения (Social Security Administration, SSA) - социальное пособие по инвалидности (Social Security Disability Insurance, SSDI). Эта программа предназначена для лиц, которые не могут работать из-за долговременной инвалидности. Для получения SSDI требуется, чтобы инвалидность была достаточно серьезной и продолжительной. Размер выплаты зависит от заработка за всю трудовую жизнь и от уплаченных взносов в социальное обеспечение. Средний размер пособия на 2024 год составляет примерно \$1,500 в месяц, но может варьироваться.

Кроме того, есть пособие по инвалидности для малообеспеченных (Supplemental Security Income, SSI) — программа для людей с низким доходом и ограниченными финансовыми ресурсами, которые имеют инвалидность. Она предназначена для тех, кто не имеет достаточного трудового стажа для получения SSDI. Заявители должны иметь низкий доход и активы. Установлены строгие лимиты на доход и активы, чтобы претендовать на SSI. На 2024 год максимальная месячная выплата SSI составляет около \$914 для одного человека и \$1,371 для пары, но точная сумма может варьироваться в зависимости от штата и дополнительных факторов.

Помимо государственных организаций в США частные компании и общественные организации также иницируют помощь лицам с инвалидностью, они реализуют программы и инициативы, направленные на содействие трудоустройству СУСН. Так, например, компания Microsoft создала программу «Disability Inclusion», которая направлена на обеспечение равных возможностей для всех сотрудников, включая лиц с инвалидностью. Кроме того, существуют специальные программы обучения и переподготовки для лиц с инвалидностью, которые помогают им получить необходимые навыки и знания для успешного трудоустройства [4].

Проведенные исследования в США показали, что в Штатах реализуются эффективные стратегии и практики, направленные на вовлечение лиц с инвалидностью на рынок труда. Определив основные барьеры, препятствующие трудоустройству людей из данной категории, таких как отсутствие доступной среды, предвзятое отношение работодателей, их страхи по отношению к сложностям работы с лицами с инвалидностью, государство предприняло эффективные меры по решению данного вопроса.

Так, например, решился вопрос с доступной средой. Для создания доступных рабочих мест в США учитывают физические и информационные нужды лиц с инвалидностью. Здесь обеспечена доступность рабочих мест для лиц с ограниченными возможностями движения, зрения, слуха и других особенностей. А также предоставляются специальные услуги, например, переводчиков жестов, субтитры к видео, аудиоописания к изображениям.

Органы власти всех уровней обязаны обеспечивать лицам с инвалидностью равный доступ к своим услугам, в том числе касающимся здравоохранения, образования, транспорта, досуга и прочего. Здания, где оказывают эти услуги, как, например, школы или общественные туалеты, оборудованы пандусами и прочими приспособлениями для колясочников, а лифты - специальными кнопками с рельефным шрифтом. Хорошо приспособлена для инвалидов городская инфраструктура. Специальные съезды с тротуаров — это стандарт. Городские автобусы оснащены платформами для посадки колясочников, а на станциях метро установлены лифты для перемещения с городской улицы на станцию. Широко распространен специальный социальный транспорт «Паратранзит» для тех, кто в силу инвалидности и индивидуальных особенностей не может пользоваться городским транспортом.

Аналогичные условия для людей с ограниченными возможностями считаются стандартом и для большинства общественных заведений

частного сектора, включая гостиницы, рестораны, стадионы, супермаркеты, театры. Законодательство обязывает операторов связи круглосуточно обеспечивать поддержку специальных коммуникационных линий и устройств для пользователей с ограниченными речью и слухом.

В США большую роль уделяют программам профессиональной подготовки и переподготовки для повышения квалификации и конкурентоспособности лиц с инвалидностью. Здесь разрабатываются специальные программы профессиональной подготовки, учитывающие особенности инвалидности и потребности рынка труда. А также предоставляют финансовую поддержку лицам с инвалидностью для оплаты обучения, переезда, адаптации рабочего места и других необходимых услуг. По всей стране созданы специализированные центры профессиональной реабилитации, где лица с инвалидностью получают необходимые навыки и знания для трудоустройства [5].

На рисунке 1 представлена схема сети организаций в США, занимающихся поддержкой лиц с инвалидностью, не только в поиске работы, но и в поддержании качества жизни.



Рисунок 1 – Организации США, поддерживающие трудоустройство лиц с инвалидностью

*составлено автором на основании [5]

Independent Living Centers — это некоммерческие организации, играющие ключевую роль в жизни людей с инвалидностью в США. Они предоставляют широкий спектр услуг, направленных на повышение

независимости и качества жизни ЛСИ, помогая им преодолеть барьеры и интегрироваться в общество. Independent Living Centers — это центры независимой жизни, которые управляются людьми с инвалидностью и ориентированы на их потребности. Они основаны на философии "самостоятельной жизни", которая предполагает, что люди с инвалидностью имеют право на самостоятельное принятие решений и контроль над собственной жизнью.

Partners for Youth with Disabilities (PYD) — это некоммерческая организация в США, которая создает инклюзивное и доступное будущее для молодых людей с инвалидностью. Partners for Youth with Disabilities фокусируется на предоставлении услуг и программ, которые помогают молодым людям с инвалидностью раскрыть свой потенциал, получить образование, найти работу и стать полноправными членами общества.

Миссия Partners for Youth with Disabilities заключается в том, чтобы создать для молодежи с инвалидностью возможности для достижения успеха в жизни, помогая им преодолеть барьеры и реализовать свои мечты.

Pride Industries — это социально ответственная компания в США, которая занимается производством и предоставлением услуг, одновременно являясь важной площадкой для трудоустройства людей с инвалидностью. Компания демонстрирует, что бизнес и социальная ответственность могут идти рука об руку, создавая рабочие места, помогающие людям с инвалидностью реализовать свой потенциал и стать полноправными членами общества.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Система поддержки социально уязвимых категорий в США — это сложный механизм с сильными и слабыми сторонами. Она предоставляет возможности для преодоления трудностей, но нуждается в постоянном совершенствовании для обеспечения справедливого и эффективного доступа к помощи для всех нуждающихся.

Опыт трудоустройства лиц с инвалидностью в США показывает, что успешная интеграция этой категории работников в трудовую деятельность требует комплексного подхода. Важными факторами являются законодательная поддержка, такие как Закон об американцах с инвалидностью (ADA), и программы по профессиональной подготовке и адаптации на рабочем месте. Однако, несмотря на существующие меры, до сих пор существуют значительные барьеры, в том числе стигматизация и недостаток доступных условий труда. Для дальнейшего улучшения ситуации необходимо продолжать развивать политику инклюзивного трудоустройства, предоставлять больше возможностей для обучения и

повышения квалификации лиц с инвалидностью. Поддержка работодателей и формирование инклюзивной корпоративной культуры также играют важную роль в создании равных условий на рынке труда.

ЛИТЕРАТУРА

1. Jans, L., Kaye, H. S., & Jones, E. C. (2012). *Getting hired: Successfully employed people with disabilities offer advice on disclosure, interviewing, and job search*. *Journal of Business and Psychology*, 25(3), 451-466. DOI: [10.1007/s10869-010-9177-x](https://doi.org/10.1007/s10869-010-9177-x)
2. Schur, L., Ameri, M., & Kruse, D. (2021). *Disability and the gig economy: Enhancing work for people with disabilities through inclusive gig platforms*. *Journal of Occupational Rehabilitation*, 31(4), 610-622. DOI: [10.1007/s10926-020-09955-8](https://doi.org/10.1007/s10926-020-09955-8)
3. Su, H., Wong, J., & Kudla, A. (2022). *Disability phenotypes and job accommodations utilization among people with physical disabilities*. *Journal of Occupational Rehabilitation*, 33(2), 352-361. DOI: [10.1007/s10926-021-10016-x](https://doi.org/10.1007/s10926-021-10016-x)
4. Blanck, P., Hyseni, F., & Altunkol Wise, F. (2021). *Diversity and inclusion in the legal profession: Exploring the role of workplace accommodations for lawyers with disabilities*. *Journal of Occupational Rehabilitation*, 31(1), 110-121. DOI: [10.1007/s10926-020-09928-z](https://doi.org/10.1007/s10926-020-09928-z)
5. Bronchetti, E. T., & McInerney, M. P. (2015). *What determines employer accommodation of injured workers? The influence of workers' compensation costs, state policies, and case characteristics*. *ILR Review*, 68(3), 558-583. DOI: 10.1177/0019793914564968

АҚШ - ТАҒЫ МҮГЕДЕКТЕРДІ МЕМЛЕКЕТТІК ЖӘНЕ ҮКІМЕТТІК ЕМЕС ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУДЫ ҚОЛДАУ

Түйін. Бұл зерттеу мүгедектігі бар адамдарды және АҚШ-тағы әлеуметтік осал топтарды жұмысқа орналастыру мәселелерін кешенді талдау болып табылады. Жұмыста мүгедектігі бар американдықтар туралы Заң (ADA) сияқты құқықтық базаны дамытудың тарихи аспектілері, сондай-ақ құқықтарды қорғауға және еңбек мүмкіндіктеріне тең қол жеткізуге бағытталған заманауи заңнамалық бастамалар қарастырылады. Қазіргі проблемалар мен қиындықтарға, соның ішінде еңбек нарығында жұмысшылардың осы санаттары кездесетін стигматизация мен кемсітушілікке ерекше назар аударылады. Зерттеу сонымен қатар жұмыс орындарын бейімдеу және кәсіптік оқыту бағдарламалары сияқты осы кедергілерді жеңуге бағытталған табысты стратегиялар мен бағдарламаларды талдады. Авторлар физикалық мүмкіндіктеріне қарамастан барлық жұмысшылар үшін тең жағдай жасауға ықпал ететін инклюзивті саясатты одан әрі жетілдірудің маңыздылығын атап көрсетеді.

Кілт сөздер: мүгедектігі бар адамдар, жұмыспен қамту, жұмыссыздық, АҚШ тәжірибесі, мүгедектігі бар адамдарды жұмысқа орналастыру

STATE AND NON-STATE SUPPORT FOR THE EMPLOYMENT OF PERSONS WITH DISABILITIES IN THE UNITED STATES

Annotation. This study is a comprehensive analysis of employment issues for people with disabilities and socially vulnerable categories in the United States. The paper examines historical aspects of the development of the legal framework, such as the Americans with Disabilities Act (ADA), as well as modern legislative initiatives aimed at protecting rights and ensuring equal access to employment opportunities. Special attention is paid to the current problems and challenges, including stigmatization and discrimination, faced by these categories of workers in the labor market. The study also analyzes successful strategies and programs aimed at overcoming these barriers, such as job adaptation and vocational training programs. The authors emphasize the importance of further improving inclusive policies that promote more equal conditions for all workers, regardless of their physical abilities.

Keywords: persons with disabilities, employment, unemployment, US experience, employment of persons with disabilities